

Schéma organisationnel

Projet « En marche vers une culture et politique de l'égalité. Guide et instrument d'évaluation à l'intention des Hautes écoles pédagogiques ».

Financement de 250'000.000 accepté par swissuniversities, en date du 6 décembre 2017.

Institutions partenaires
 HEP-BEJUNE (Leading House) ; HEP-VD ; HEP-FRI ; HEP-VS

Direction du projet
 Prof. Dr Françoise Pasche Gossin,
 HEP-BEJUNE

La HEP-BEJUNE assure la direction du projet. Elle est responsable de la gestion des aspects administratifs et financiers. Elle se charge de la répartition des fonds entre les différents partenaires et fournit à *swissuniversities* les données nécessaires au *reporting* à l'intention du SEFRI.

Comité de pilotage
 (Déléguées par HEP 4x7%)
 Prof. Dr Françoise Pasche Gossin,
 HEP-BEJUNE
 Muriel Guyaz, HEP-VD
 Loyse Ballif-Banderet, HEP-FRI
 Nicole Jacquemet, HEP-VS

Monique Henchoz,
 chargée de mission à 40%,
 HEP-BEJUNE

Le comité de pilotage est l'organe qui prend en charge la gestion et la conduite du projet. Il est composé des responsables/délégué-e-s des institutions partenaires (un-e membre désigné-e par institution). Il supervise et contribue à la réalisation des objectifs du projet. Il décide et valide les actions. Il conseille et assiste la chargée de mission. Il apporte son expertise, son point de vue pratique et professionnel. Il assure les liens avec chaque institution partenaire. Il se retrouve à raison de 7 à 10 séances de travail par année. La chargée de mission participe aux séances du comité de pilotage. Elle dispose d'un cahier des charges spécifique.

Personnes-ressources pour consultation
 Bureaux de l'égalité de l'EPFL et de l'UNIL ; Groupe de travail Genre et égalité des chances de la chambre des HEP ; CAHR

Mandat ponctuel
 M. Jérémie Kolly
 statisticien